

2022

Amnistia fiscală pentru diurnele externe și alte noutăți fiscale



NOA Tax Advisors

NOA Group

4/6/2022



Anularea obligațiilor fiscale principale și/sau accesorii pentru diurnele externe și alte noutăți fiscale

Modificări pe scurt:

În data de 31 martie 2022, în Monitorul Oficial nr. 315, a fost publicată Legea nr. 72 din 30 martie 2022 pentru anularea unor obligații fiscale și pentru modificarea unor acte normative



Conținut

Anularea diferențelor de obligații fiscale principale și/sau accesorii pentru diurnele externe	2
Modificări aduse Legii nr. 227/2015 privind Codul Fiscal, cu modificările și completările ulterioare	3



Modificări pe larg:

Cuvinte cheie:

- Diferențe de obligații fiscale principale și/sau accesorii
- Indemnizații sau orice alte sume de aceeași natură, primite pe perioada delegării/detașării
- Anulare/restituirea obligațiilor fiscale
- Reîncadrare fiscală
- Inspekția Muncii
- Controale

Anularea diferențelor de obligații fiscale principale și/sau accesorii pentru diurnele externe

- ❖ Diferențele de obligații fiscale principale și/sau accesorii, stabilite de către organul fiscal prin decizie de impunere, în urma inspekțiilor fiscale prin care au calificat/reîncadrat sumele reprezentând **indemnizații sau orice alte sume de aceeași natură, primite pe perioada delegării, detașării sau desfășurării activității pe teritoriul altei țări**, de către angajați ai angajatorilor români, pentru **perioadele fiscale cuprinse între 1 iulie 2015 și data intrării în vigoare a Legii nr. 72/2022 (3 aprilie 2022) și care:**
 - **sunt neachitate, se anulează**, prin emiterea unei decizii de anulare a obligațiilor fiscale,
 - **au fost stinse, se restituie** contribuabilului la cererea acestuia. Termenul de prescripție a dreptului de a cere restituirea acestor sume începe la data intrării în vigoare a Legii nr. 72/2022 (3 aprilie 2022).
- ❖ În cazul în care nu s-au făcut reîncadrări ale sumelor reprezentând indemnizații sau a oricăror altor sume de aceeași natură, primite pe perioada delegării, detașării sau desfășurării activității pe teritoriul altei țări, de către angajați ai angajatorilor români, **organul fiscal nu mai poate reîncadra** aceste sume pentru perioadele fiscale cuprinse între 1 iulie 2015 și data intrării în vigoare a Legii nr. 72/2022 (3 aprilie 2022).
- ❖ Reîncadrarea fiscală a sumelor acordate sub forma indemnizației de delegare, a indemnizației de detașare, inclusiv a indemnizației specifice detașării transnaționale, a prestației suplimentare acordate în baza clauzei de mobilitate, primite de salariați, poate fi realizată de organele fiscale în temeiul art. 11 alin. (1) din Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare, **în urma controalelor realizate de organele competente ale Inspekției Muncii** (la cererea autorităților și instituțiilor publice sau din oficiu), prin care se constată situațiile de delegare, detașare, detașare transnațională în care se pot afla salariații.



Cuvinte cheie:

- Indemnizații de delegare/detașare
- Plafonul neimpozabil
- 2,5 ori nivelul stabilit pentru indemnizație/diurnă
- 3 salarii de bază/remunerații

Modificări aduse Legii nr. 227/2015 privind Codul Fiscal, cu modificările și completările ulterioare

❖ **Plafonul neimpozabil** și pentru care **nu se aplică contribuții sociale** aplicabil în cazul **indemnizațiilor primite de salariați**, potrivit legii, **pe perioada delegării/detașării**, în altă localitate, în țară și în străinătate, în interesul serviciului, se aplică pentru indemnizațiile de delegare, indemnizațiile de detașare, inclusiv indemnizația specifică detașării transnaționale, prestațiile suplimentare primite de salariați în baza clauzei de mobilitate, precum și orice alte sume de aceeași natură.

❖ **Plafonul neimpozabil și pentru care nu se aplică contribuții sociale** în cazul:

- indemnizațiilor primite de salariați, potrivit legii, pe perioada delegării/detașării, în altă localitate, în țară și în străinătate, în interesul serviciului, și
- indemnizațiilor primite de către administratorii stabiliți potrivit actului constitutiv, contractului de administrare/mandat, de către directorii care își desfășoară activitatea în baza contractului de mandat, de către membrii directoratului de la societățile administrate în sistem dualist și ai consiliului de supraveghere, precum și de către manageri, în baza contractului de management,

de 2,5 ori nivelul stabilit pentru indemnizație, pentru personalul autorităților și instituțiilor publice, **respectiv 2,5 ori nivelul legal stabilit pentru diurnă**, pentru personalul român trimis în străinătate pentru îndeplinirea unor misiuni cu caracter temporar, **nu poate depăși 3 salarii de bază corespunzătoare locului de muncă ocupat/ 3 remunerații prevăzute în raportul juridic.**

❖ Plafonul reprezentând **3 salarii de bază a locului de muncă ocupat/ 3 remunerații prevăzute în raportul juridic** se calculează prin raportarea celor 3 salarii/remunerații la numărul de zile lucrătoare din luna respectivă, iar rezultatul se multiplică cu numărul de zile din perioada detașării/delegării/desfășurării activității în altă localitate în țară sau în străinătate;

❖ Aceste prevederi se aplică începând cu veniturile aferente lunii următoare celei în care intră în vigoare prezenta lege.



Cum vă putem ajuta:

Echipa NOA Tax Advisors vine în sprijinul societăților oferind consultanță și îndrumare în diverse spețe referitoare la noile modificări legislative conform celor menționate anterior, precum și în totalitatea situațiilor întâmpinate din punct de vedere fiscal.

Echipa NOA Tax Advisors vă stă cu plăcere la dispoziție pentru mai multe detalii referitoare la cele prezentate în cadrul materialului.

Cu stimă,

Echipa NOA



Otilia Pețu
Managing Partner
otilia.petu@noagroup.ro



Mircea Dumitrașcu
Partner
mircea.dumitrascu@noagroup.ro



Lidia Terzea
Associate Director
lidia.terzea@noagroup.ro



Maria Pascu
Senior Tax Manager
maria.pascu@noagroup.ro

„Nu țintim doar transmiterea unor opinii frumos împachetate, ci vizăm furnizarea unor sfaturi practice și croite pe nevoia clienților, asigurându-ne totodată că experiența trăită de client este specială.”